

## § 62 Motion. Flexjobb för människor med funktionsnedsättning

Diarienummer 1201795

### Regionala tillväxtnämndens beslut

Regionala tillväxtnämnden föreslår regionfullmäktige följande

1. Regionfullmäktige anser att motionen är besvarad genom regionala tillväxtnämndens yttrande.

### Reservation

Lars Anders Espert (SD) reserverar sig till förmån för eget yttrande

### Sammanfattning

Jens Leandersson (SD) och Magnus Olsson (SD) har i motion 2012-08-23 yrkat att; regionfullmäktige beslutar att tillskriva regeringen om att få bli försöksregion med flexjobb för människor med funktionsnedsättning med kollektivavtalsreglerade löner enligt samma modell som finns i Danmark.

### Yrkande

Ordföranden Pontus Lindberg (M) yrkar att regionala tillväxtnämnden beslutar enligt beslutet ovan.

Lars-Anders Espert (SD) yrkar avslag på liggande förslag.

Ordföranden ställer sitt förslag och Lars-Anders Esperts yrkande under proposition och finner att regionala tillväxtnämnden beslutar enligt ordförandens förslag.

### I ärendet finns följande dokument

1. Motionssvar 2013-05-07
2. Motion 2012-08-23

Vid protokollet  
Lars Palander

Rätt utdraget intygar

Lars Palander

## **Reservation ärende 13**

### **Motion. Flexjobb för människor med funktionsnedsättning.**

Sverigedemokraterna har i en motion föreslagit att Regionfullmäktige ska tillskriva regeringen om att få bli försöksregion med flexjobb för människor med funktionsnedsättning med kollektivavtalsreglerade löner enligt samma modell som finns i Danmark.

Motionen anses av Regionala tillväxtnämnden vara besvarad med hänvisning bland annat till att Region Skåne inte ska driva fler kortare projekt utan istället behöver jobba på ett övergripande plan för att förbättra insatserna för att få fler människor med funktionsnedsättning i sysselsättning. Det som förespråkas istället för att på försök införa flexjobb enligt den danska modellen är ett regionalt initiativ som ”ska ha sin utgångspunkt i och föregås av mer grundläggande insatser för att utröna vad som bör göras, hur detta ska ske och av vem.”

Vi menar att de skäl som anförs till att motionen ska anses besvarad inte är godtagbara, och yrkade därmed bifall till motionen. Det finns ingen motsättning mellan att å ena sidan jobba utifrån ett regionalt initiativ så som beskrivits ovan, och att samtidigt vara försöksregion med flexjobb för människor med funktionsnedsättning. Tvärtom borde de två sätten att arbeta kunna komplettera varandra.

Då vårt yrkande om bifall till motionen ej vann gehör så önskar vi reservera oss mot beslutet.

För Sverigedemokraterna

  
Lars-Anders Espert (SD)

Ulf Kyrling  
Näringslivsutvecklare  
040 675 34 16.  
Ulf.Kyrling@skane.se

## MOTIONSSVAR

Datum 2013-05-07  
Dnr 1201795

1 (4)

Regionala tillväxtnämnden

## Motion. Flexjobb för människor med funktionsnedsättning

### Ordförandens förslag

Regionala tillväxtnämnden föreslår regionfullmäktige följande

1. Regionfullmäktige anser att motionen är besvarad genom regionala tillväxtnämndens yttrande.

### Sammanfattning

Jens Leandersson (SD) och Magnus Olsson (SD) har i motion 2012-08-23 yrkat att; regionfullmäktige beslutar att tillskriva regeringen om att få bli försöksregion med flexjobb för människor med funktionsnedsättning med kollektivavtalsreglerade löner enligt samma modell som finns i Danmark.

I ärendet finns följande dokument

1. Motionssvar 2013-05-07
2. Motion 2012-08-23

### Regionala tillväxtnämndens överväganden

Att bryta utanförskapet för personer med funktionshinder är viktigt för både den enskilda individen och för samhället i stort.

En arbetsmarknad för alla, oavsett funktionsnedsättning, har stor betydelse för såväl den enskilda individens levnadsvillkor som för samhällets utveckling och tillväxt. Enligt en utredning gjord av SCB och bearbetad av Näringsliv Skåne skulle sysselsättningen i Skåne kunna öka med 38 000 personer om funktionshindrade i Skåne med nedsatt arbetsförmåga haft samma sysselsättningsgrad som övriga.

Trots att alla människor har 100 % arbetskapacitet, om man utgår från varje individs egen arbetsförmåga, står dock alltför många personer med

funktionsnedsättning utanför den reguljära arbetsmarknaden. Personer med funktionsnedsättning, liksom andra grupper i samhället som av en eller annan anledning befinner sig i utanförskap, utgör i dagsläget en ej tillvaratagen resurs. De arbetsmarknadspolitiska insatserna för gruppen människor med funktionshinder, som innebär nedsatt arbetsförmåga, bör därför förstärkas och förändras.

Skillnaderna i sysselsättning mellan personer med och utan funktionsnedsättning tenderar hela tiden att öka. Nio procent av befolkningen i arbetsför ålder mellan 16-64 år säger sig ha en funktionsnedsättning som också ger nedsatt arbetsförmåga. Nästan hälften av de personer som uppger att de har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga står helt utanför arbetsmarknaden. Personer med psykiska funktionsnedsättningar har allra svårast att få arbete och en annan utsatt grupp är ungdomar med funktionsnedsättning, som trots att man har ett helt arbetsliv framför sig, har mycket svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.

### **Nationell översyn av arbetsmarknadspolitiska insatser**

Den nationella FunkA-utredningens betänkande *Sänkta trösklar - högt i tak* (SOU 2012:31) överlämnades till regeringen i maj 2012. Utredningen lämnade förslag på hur arbetsmarknadspolitiken ska se ut för att människor med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga ska kunna få och behålla ett arbete. Utredningen pekar på att det viktigaste är att ta hänsyn till vad varje enskild person vill, kan och behöver.

Regeringen gav under 2012 i ett tilläggsdirektiv till utredaren Cristina Husmark Pehrsson uppdraget att bland annat arbeta med spridning av goda exempel och utveckling av arbetsplatser med goda och stödjande arbetsmiljöfaktorer. I uppdraget ingick att särskilt studera de norska erfarenheterna av ”inkluderingsavtal” mellan regeringen och arbetsmarknadens parter i de delar som gäller personer med funktionsnedsättning och pröva möjligheterna att etablera liknande former av samverkan i Sverige.

”Flexjobb” infördes i Danmark i början av 2000-talet. Personer med grav funktionsnedsättning eller sjukdom kan erhålla en subventionerad anställning. Arbetstagaren arbetar 100 procent av sin förmåga men erhåller heltidslön. År 2011 hade ungefär 50 000 personer i Danmark ett flexjobb. Personer med flexjobb uppstår avtalsenlig lön som motsvarar heltid med ett tak på årslönen, i dagsläget motsvarande högst 466 000 Dkr. Arbetsgivaren får lönetillskott med hälften eller två tredjedelar av utbetald lön, grundat på graden av nedsättning av arbetsförmågan hos personen med funktionsnedsättning.

I ett betänkande från OECD 2010 framgår att det är bekymmersamt att antalet personer som uppstår sjukpension i Danmark inte har minskat i samma takt som antalet personer som erhållit flexjobb. En annan omständighet som OECD pekar på är att personer med flexjobb som uppstår heltidslön, men ofta arbetar deltid, kan skapa motsättningar på arbetsplatsen.

OECD bedömer också att reformen i större utsträckning har hjälpt personer att behålla ett arbete, än att hjälpa personer utan anställning att komma in på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadspolitiska åtgärder och socialförsäkringssystem ser olika ut i olika länder, varför förutsättningarna för att få ett system som fungerar i ett land att också fungera i ett annat land kan variera högst avsevärt. Frågan kring funktionshindrades rättighet att på lika villkor delta på arbetsmarknaden är så fundamental att ett initiativ som skulle medverka till att Skåne etableras som en försöksregion för en svensk modell av flexjobb också skulle kunna medverka till att stora ekonomiska resurser allokeras till och låses in i ett avgränsat system som skulle påverka möjligheten för Skåne att på ett mer fördjupat sätt utveckla möjligheterna för andra fungerande system att prövas och etableras.

Arbetsmarknadspolitiska insatser som ska medverka till att personer med funktionsnedsättning ges större möjlighet att delta på arbetsmarknaden under lika villkor, kan bara fungera om det finns arbetsgivare som är villiga att anställa. Det finns flera goda exempel på företag i Sverige som har en tydlig inkluderande profil på sin verksamhet. En inventering av och samverkan med adekvata företag är därför nödvändig för att åstadkomma resultat. Bland andra har Max Hamburgerrestauranger uppmärksammats både nationellt och internationellt för sitt enträgna arbete att anställa personer med både fysiska och psykiska funktionshinder.

Via Region Skånes överenskommelse med den idéburna sektorn i Skåne bör det också finnas stora möjligheter att i samverkan med organisationer och kommuner i Skåne medverka till att hitta alternativa former för utförande av tjänster och en utökad mångfald av aktörer, som tex sociala företag, för ökad sysselsättning och möjligheter för funktionshindrade att både erhålla och behålla ett arbete.

### **Slutsats**

Region Skåne har via sitt regionala utvecklingsmandat möjlighet att ur ett tillväxtperspektiv ta en ledande roll i Sverige kring frågan om funktionshindrades möjligheter att på lika villkor delta på den svenska arbetsmarknaden. Enskilda initiativ och projekt löser inte frågan kring funktionshindrades möjligheter att delta på en integrerad arbetsmarknad. Istället för ytterligare ett enskilt försök bör ett regionalt initiativ ha sin utgångspunkt i och föregås av mer grundläggande insatser för att utröna vad som bör göras, hur detta ska ske och av vem.

Exempel på sådan grundläggande insatser kan vara initiativ för förändrade attityder och värderingar, kunskapshöjande insatser, fördjupad och utökad forskning inom området kring vad som fungerar och inte, se arbete för personer med funktionshinder ur ett tillväxtperspektiv istället för ur ett socialt sysselsättningsperspektiv och utökad samverkan mellan offentlig sektor, privata företag och idéburen sektor.

Internt inom Region Skåne behöver en ansvarsfördelning göras med tydligt mandat och med tillhörande resurstilldelning för att utifrån ett tillväxtperspektiv och i samverkan internt med andra avdelningar inom Region Skåne och tillsammans med externa parter utveckla fungerande former för ett inkluderande arbetsliv där var och en ges möjlighet till delaktighet och att bidra till tillväxt och utveckling utifrån vars och ens individuella resurser.

Pontus Lindberg  
Ordförande

Mikael Stamming  
Utvecklingsdirektör