

RF 130507
Ärende 24.
FRÖJÖRELSYSTEM



Datum 2013-04-11

1 (2)



§ 71 Motion. Friskvård på arbetstid för Region Skånes anställda
Diarienummer 1201721

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige följande

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Reservation

Jens Leandersson (SD) reserverar sig med hänvisning till bifogad reservation.

Sammanfattning

Jens Leandersson (SD) och Mats Erlandsson (SD) har i motion 2012-08-13 föreslagit att regionfullmäktige beslutar att Region Skånes anställda i största möjliga mån ska erbjudas friskvård på betald arbetstid.

Yrkanden

Ordföranden Pia Kinhult (M) yrkar att styrelsen beslutar enligt beslutet ovan.

Jens Leandersson (SD) yrkar att styrelsen beslutar bifalla motionen.

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att styrelsen har bifallit hennes yrkande.

Omröstning begärs och styrelsen fastställer följande voteringsproposition:

Den som vill bifalla ordförandens yrkande röstar ja.

Den som vill bifalla Jens Leanderssons yrkande röstar nej.

Omröstningen utfaller med 14 ja-röster och 1 nej-röster.

Ja-röster ges av:

Rikard Larsson (S), Christine Axelsson (S), Henrik Fritzon (S), Ingrid Lennerwald (S), Yvonne Augustin (S), Anders Åkesson (MP), Birgitta Södertun (KD), Gilbert Tribo (FP), Michael Sandin (M), Lars-Ingvar Ljungman (M), Pontus Lindberg (M), Carl Johan Sonesson (M), Katarina Erlingsson (C) och Pia Kinhult (M).

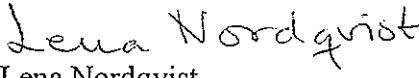
Nej-röst ges av:
Jens Leandersson (SD).

I ärendet finns följande dokument

1. Förslag till yttrande
2. Personal- och arbetsgivarutskottets beslut 2012-02-14, § 7
3. Motion 2012-08-13 från Jens Leandersson (SD) och Mats Erlandsson (SD)

Vid protokollet
Cecilia Eklund

Rätt utdraget intygar


Lena Nordqvist

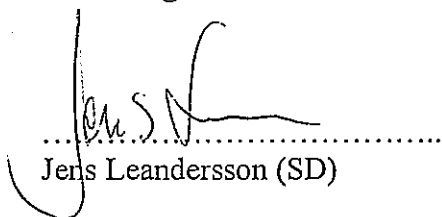
Sänt till:
Regionfullmäktige

Reservation ärende 7.9

Motion. Friskvård på arbetstid för Region Skånes anställda (RF)

Då vårt yrkande om bifall till motionen ej vann gehör så väljer vi att reservera oss mot beslutet.

För Sverigedemokraterna



Jens Leandersson (SD)

Marie Härstedt
Personalstrateg
040-675 30 46
marie.harstedt@skane.se

MOTIONSSVAR

Datum 2013-04-11
Dnr 1201721

1 (3)

Regionstyrelsen

Motion. Friskvård på arbetstid för Region Skånes anställda

Ordförandens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige följande

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Sammanfattning

Jens Leandersson (SD) och Mats Erlandsson (SD) har i motion 2012-08-13 föreslagit att regionfullmäktige beslutar att Region Skånes anställda i största möjliga mån ska erbjudas friskvård på betald arbetstid.

Ett förslag på svar till motion har upprättats.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2012-02-14
2. Motionssvar 2012-02-14
3. Motion 2012-08-13

Överväganden

Beslut om friskvårdsbidrag

Regionstyrelsen fastställde 2010-09-06 § 268 att från och med 2011-01-01 införa ett regiongemensamt friskvårdsbidrag där alla medarbetare i Region Skåne ersätts för kostnader avseende motion och friskvård med 50 procent av kostnaden, dock högst 2 000 kronor per kalenderår.

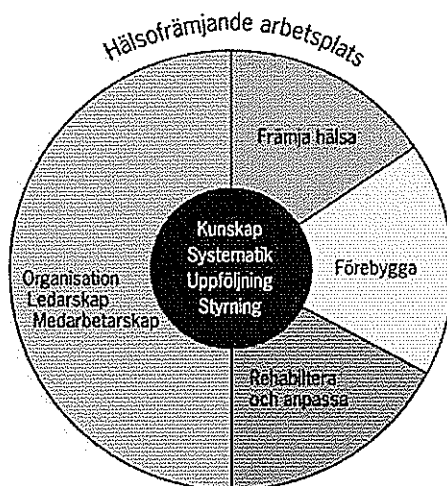
Samtidigt beslutades att avveckla friskvårdstimme i de verksamheter och förvaltningar där det förekom. Tidigare erbjudande om friskvård på arbetstid har baserats på att verksamheten tillåter att medarbetare avviker. Inom flera

av våra yrkesgrupper är dessa möjligheter mycket små vilket skulle innebära att endast ett fåtal skulle kunna nyttja förmånen.

Bakgrunden till beslutet, RS 2010-09-06 § 268, var att skapa enhetlighet för regionens medarbetare och att uppmuntra och stödja medarbetarnas hälsoutveckling. En god hälsa är till gagn för både verksamheten och individen och förväntas öka förutsättningarna för kvalitet och effektivitet i det dagliga arbetet.

Hälsofrämjande arbetsmiljö

Inom regionen bedrivs ett förebyggande och hälsofrämjande arbete som spelar roll för arbetsmiljön i vår verksamhet. För att vara en hälsofrämjande arbetsplats behöver vi arbeta med olika områden exemplifierat av modellen nedan. Friskvårdsinsatser som erbjudande om friskvårdsbidrag och tobaksavvänjning är två exempel. Årligen köper regionen företagshälsovård för ca 25-30 miljoner kronor. Drygt hälften av dessa läggs på förebyggande och främjande aktiviteter på individ-, grupp- och organisationsnivå.



En hälsofrämjande arbetsplats kännetecknas bl.a. av möjligheten till delaktighet, inflytande, utveckling och återhämtning. Kunskap om och ansvarstagande för arbetet och arbetsplatsen är också faktorer som bidrar till välbefinnande och arbetsglädje. En hälsofrämjande arbetsplats förutsätter systematik, uppföljning och styrning av aktivitetsområdena:

- Organisation, ledarskap och medarbetarskap
- Främja hälsa
- Förebygga
- Rehabilitera och anpassa

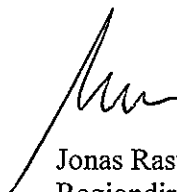
I det praktiska arbetet finns inga strikta gränser och områdena går in i varandra. Ledarskap, medarbetarskap och sättet att organisera arbetet har en avgörande betydelse för hur arbetsplatsen upplevs och fungerar.

Policy för hälsofrämjande arbetsmiljö

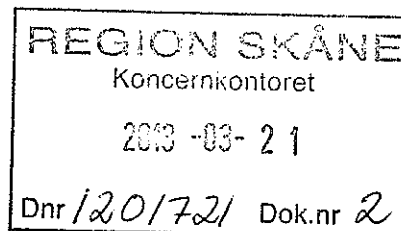
Region Skånes policy för hälsofrämjande arbetsmiljö, 2010-08-02, är ett styrande dokument och används som planerings-, uppföljnings- och revisionsinstrument i det löpande arbetsmiljöarbetet. Respektive förvaltning är ansvarig för att i samverkan med de fackliga organisationerna fastställa organisation, ansvarsfördelning och rutiner som behövs för att nå ett kvalitetssäkrat hälsofrämjande arbetsmiljöarbete.



Pia Kinhult
Ordförande



Jonas Rastad
Regiondirektör



§ 7 Motion. Friskvård på arbetstid för Region Skånes anställda

Diarienummer 1201721

Personal- och arbetsgivarutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige följande

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Sammanfattning

Jens Leandersson (SD) och Mats Erlandsson (SD) har i motion 2012-08-13 föreslagit att regionfullmäktige beslutar att Region Skånes anställda i största möjliga mån ska erbjudas friskvård på betald arbetstid.

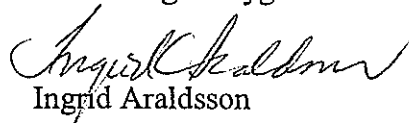
Ett förslag på svar till motion har upprättats.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2013-02-14
2. Motionssvar 2013-04-11
3. Motion 2012-08-13

Vid protokollet
Ingrid Araldsson

Rätt utdraget intygar



Ingrid Araldsson

Personal- och arbetsgivarutskottet

Motion. Friskvård på arbetstid för Region Skånes anställda

Ordförandens förslag

Personal- och arbetsgivarutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige följande

1. Regionfullmäktige avslår motionen.


Sammanfattning


Jens Leandersson (SD) och Mats Erlandsson (SD) har i motion 2012-08-13 föreslagit att regionfullmäktige beslutar att Region Skånes anställda i största möjliga mån ska erbjudas friskvård på betald arbetstid.

Ett förslag på svar till motion har upprättats.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2012-02-14
2. Motionssvar 2012-02-14
3. Motion 2012-08-13


Katarina Erlingson
Ordförande


Ann-Sofi Bennheden
Personaldirektör

Motion till regionfullmäktige

Friskvård på arbetstid för Region Skånes anställda

En viktig uppgift för Region Skåne är att minska sjukfrånvaron hos våra anställda. En god hälsa är viktigt så att vi föregår med gott exempel inom hälso- och sjukvården. Förebygga ohälsa med ökat fokus på hälsa ger såväl personliga som samhällsekonomiska vinster. Företag beräknar att det tar i genomsnitt ca ett och ett halvt år att uppnå full kapacitet som nyanställd. Det är därför en god investering att få personalen att trivas och att må bättre på arbetet. Det är också klokt att se friskvård på arbetstid som en investering, under förutsättning att det sker uppföljning. Region Skåne lägger stor vikt vid underhållet av vår utrustning men underhållet av personalen i form av kost och motion är däremot inte lika självklart!

Region Skåne betalar idag upp till halva kostnaden för träningskort upp till 2000 kronor. För alla insatta i friskvård vet att det kommer de redan aktiva till del men övriga hjälps inte. Från Region Skånes sida så är synen på våra anställda "slit och släng" istället för att investera i personalens hälsa. Trots det så är Femklöverns egna ambitioner från budgettexten:

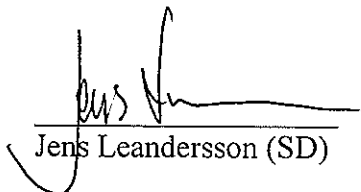
"Som en av Skånes största arbetsgivare är det av stor vikt att arbeta för att minska sjukfrånvaron bland våra medarbetare. Det långsiktiga målet är att nå ner till 14 dagar per medarbetare (genomsnittet nu 16,0 dagar). Bedömningen är att de insatser som gjorts och görs i förebyggande syfte och i rehabiliteringsprocessen, tillsammans med de regelförändringar som gjorts av staten kring sjukersättningen, innebär att sjukfrånvaron sjunker med minst en dag 2011 och fortsätter sjunka 2012. Den korta sjukfrånvaron tenderar att öka och det krävs analyser kring vad detta beror på och eventuella förslag till åtgärder"

Med anledning av det ovan anförda så menar vi att det borde vara en självklarhet att investera i vår egen personal och på så vis få ned sjukfrånvaron och förbättra hälsan hos våra anställda. Istället för att ha som främsta mål att spara pengar så vill vi förebygga och investera i personalens hälsa och friskvård. Vi vill gå från fagra ord till handling istället!

Vi yrkar härmed på att:

Regionfullmäktige beslutar att Region Skånes anställda i största möjliga mån ska erbjudas friskvård på betald arbetstid.

För Sverigedemokraterna



Jens Leandersson (SD)



Mats Erlandsson (SD)